

Pressemitteilung

Führungskräfteentwicklung mit Pferden als Co-Trainer

So lernt der Boss vom Ross

Die German Graduate School für Management und Law (GGS) geht innovative Wege

Lange galt die klassische BWL als Königsdisziplin für einen erfolgreichen Manager. Zunehmende Komplexität, Vernetzung, Diversität und Globalisierung in den Unternehmen sowie ein steigendes Wertebewusstsein bei den Mitarbeitern fordern allerdings einen Blick über den Tellerrand der „alten“ BWL hinaus, um den Herausforderungen des 21. Jahrhunderts zu genügen. Deshalb wird mittlerweile auch an den ersten Hochschulen die Dominanz der klassischen BWL aufgebohrt. Innovative Wege geht zum Beispiel die GGS in Heilbronn. „Verantwortungsvoll führen“ lautet das Credo der von der Dieter Schwarz Stiftung ins Leben gerufenen Hochschule. Auf dem Programm für die Studierenden stehen u.a. Angebote wie ein Leadership-Training mit Pferden als Co-Trainer.

Heilbronn, Juni 2012 „In den meisten Betrieben stellt das Personal einen erheblichen Kostenfaktor dar. Deshalb muss es effizient eingesetzt werden“ heißt es im Wöhe, der alten „Bibel“ der BWL-Ausbildung. Doch die Musik erfolgreicher Unternehmens- und Mitarbeiterführung spielt heute jenseits einer reinen Planungs- und Kostenperspektive. Es sind Mitarbeiter mit Visionen und einer hohen emotionalen Bindung an ihr Unternehmen und seine Werte, die mit innovativen Produkten und einem serviceorientierten Vertrieb den Unternehmenserfolg ausmachen. „Wir wollen junge Führungskräfte darauf vorbereiten, in komplexen Situationen wertorientiert zu handeln und zu entscheiden“ sagt Professor Dr. Dirk Zupancic, Präsident der GGS. „In der Mitarbeiterführung bedeutet dies ein hohes Maß an Empathie und emotionaler Intelligenz. Deshalb bieten wir unseren Studentinnen und Studenten neue Wege, um diese Fähigkeiten zu trainieren.“

Gallup Engagement Index 2011

Tatsächlich sind weniger als 80% der Mitarbeiter in deutschen Unternehmen emotional an ihren Arbeitgeber gebunden, zu diesem Ergebnis kommt der Gallup Report, der im März 2012 vom renommierten Beratungsunternehmen Gallup vorgelegt wurde und auf einer Befragung von rund 1.300 Arbeitnehmern in Deutschland basiert. Den gesamtwirtschaftlichen Schaden, der dadurch jährlich entsteht, beziffert Gallup auf rund 120 Milliarden Euro. „Diese Zahlen sind erschreckend, da deutsche Betriebe einem zunehmenden Fach- und Führungskräfte­mangel gegenüber stehen und es sich nicht länger leisten könnten, ihr bestehendes Mitarbeiterpotenzial nicht voll zu nutzen“ bestätigt Dirk Zupancic, „deshalb kommt der Führungskräfteentwicklung auf akademischem Niveau eine extrem hohe Bedeutung zu“.

Effiziente Führung ist nicht theoretisch lernbar, sondern muss selbst erlebt werden

Soziales und effizientes Führungsverhalten kann nicht nur in der Theorie erlernt werden. Deshalb bekommen Führungskräfte­trainings mit Pferden zunehmend Aufmerksamkeit in europäischen Chefetagen. „Pferde berühren unsere Seminarteilnehmer auf einer emotionalen Ebene, die wir menschlichen Trainer kaum erreichen können“ sagt Margit Dellian, Gründerin und Geschäftsführerin von equi-com[®] in Heilbronn, einem der führenden Anbieter von Führungskräfte­trainings mit Pferden in Deutschland und Kooperationspartner der GGS. Die Betriebswirtin stammt selbst aus einem Familienunternehmen und hat mehr als 20 Jahre Erfahrung im Bereich Kommunikation und Mitarbeiterführung.

Pferde sind seit 4.000 Jahren Führungstrainer

Pferde eignen sich deshalb so gut als Management-Coach, weil sie Führungsqualitäten meisterlich erkennen und fördern. Sie vertrauen und folgen der Chefin oder dem Chef, der eine klare Linie vorgibt, authentisch kommuniziert und ihnen Wertschätzung und Motivation entgegen bringt - genau so wie die Mitarbeiter in einem Team. Der Unterschied: Pferde geben ihrem Trainingspartner ein sofortiges, direktes und ehrliches Feedback, ohne Rücksicht auf Titel und Hierarchiestufe. Schon in der Antike wurden alle großen Feldherren und Könige mit Hilfe von Pferden auf ihre Führungsaufgaben vorbereitet. Nicht umsonst heißt der gesunde Menschenverstand im Englischen neben „common sense“ auch „horse sense“.

Pferdegestützte Führungskräfte trainings führen nachweislich zu Verhaltensänderung

In einer Befragung aus dem Jahr 2009* gaben 62% der Teilnehmer an pferdegestützten Führungskräfte trainings an, dass sie im Training mit den Pferden häufig Situationen erlebt haben, die den Transfer zum Berufsalltag herstellen. Die Hälfte der Befragten stellte nach der Seminarteilnahme eine umfassende Änderung des bisherigen Führungsstils fest. Die anderen 50 Prozent gaben an, dass die Reflexion im Training Veränderungen in Teilbereichen und bestimmten Situationen hervorgerufen hat.

*(Quelle: Büchele, Katharina: Pferdegestützte Führungsseminare, Igelverlag 2009)

Über die German Graduate School für Management und Law

„Wir leisten regionale Mehrwerte, sind national sichtbar und anerkannt sowie international präsent“, das ist die Maxime der GGS. Als staatlich anerkannte, private Hochschule für Unternehmensführung wird sie langfristig von der Dieter Schwarz Stiftung gefördert. Dabei konzentriert sich die GGS auf drei Leistungsfelder:

Die Studiengänge

Die berufs begleitenden Master-Studiengänge sollen Führungskräfte motivieren und begeistern, Verantwortung für ihre Unternehmen und die Gesellschaft zu übernehmen. Das Ziel ist es, verantwortungsbewusste Führungspersönlichkeiten auszubilden und so einen Beitrag zu nachhaltigem unternehmerischen Erfolg und Wirtschaftswachstum zu leisten.

Die Executive Education

Als weitere Säule neben den Studienprogrammen bietet die Executive Education der GGS eine professionelle Weiterbildung im Bereich Management und Recht. Unternehmen können so ihre Führungskräfte auf den neuesten Stand in den Bereichen Marketing, Vertrieb, Unternehmensführung, Recht und IT-Management bringen und für aktuelle Trends fit machen.

Die Forschung

Die GGS forscht für den Fortschritt in Management und Recht nach den internationalen Anforderungen an gute Forschung. Neben den individuellen Forschungsthemen arbeitet die Fakultät gemeinsam an ihrem Kernthema „Wertorientierte Führung“.

Über equi-com®

equi-com® ist ein Seminar- und Trainingsangebot der MainConsulting PR GmbH, Agentur für Kommunikation. Das Trainer-Team besteht aus **Margit Dellian**, Diplom-Betriebswirtin (Trainingskonzept, Theoretischer Teil und Praktische Trainings mit den Pferden), **Regina Gmoser**, Pferdewirtschaftsmeisterin (Praktische Trainings mit den Pferden) und **Dr. Irene Glöckner-Holme**, Coach und Trainerin (Trainingskonzept, Einzelcoaching) sowie vier gut ausgebildeten Pferden (1 Stute, 2 Hengste, 1 Wallach).



equi-com®
was Manager von Pferden lernen können

Pressekontakt und Informationen:

equi-com®

MainConsulting PR GmbH

Margit Dellian und Karina Fritz

Kennedyallee 119

60596 Frankfurt

Tel.: 069 - 63 19 82 50

Fax: 069 - 63 15 26 73

Mail: m.dellian@equi-com.de

www.equi-com.de